

キャリア支援セミナー 2025/11/5

# 「自分らしい」働き方ができる環境の調べ方

～自分にとって「居心地の良い場所」探し～

国際教養学部 就職・キャリア支援室  
に、週一回来ている、  
キャリアコンサルタント  
馬渡 順一(まわたり じゅんいち)

**「やりたい仕事にさえ就ければ幸せ！」**

**・・・なんて思っていないませんか？**

# 就活は何のために行うの？

「自分の居心地のよい場所を探すため」

「居心地の良さ」ってなんだろう・・・

## 本日のメニュー

- ① 「働く環境」って？
- ② 様々な働き方がある
- ③ 自分の価値観を知る
- ④ 会社の環境を探る方法

## 本日のメニュー

- ① 「働く環境」って？
- ② 様々な働き方がある
- ③ 自分の価値観を知る
- ④ 会社の環境を探る方法

# 退職するには理由がある

## 新卒1年目の 退職の理由ランキング

ランキング	新卒1年以内に転職した理由	人数
1位	人間関係が悪い	119
2位	長時間労働・休日への不満	86
3位	仕事内容が合わない	66
4位	求人内容と現実が違う	31
5位	給与が低い	26
6位	他の仕事がしたい	24
7位	残業代・給与の未払い	23
8位	勤務地に不満	16
9位	体調不良・怪我	14
10位	成長できない	12

なぜ、こんなことが起こる？

# 自分の価値観と職場環境

## 新卒1年目の 退職の理由ランキング

10項目中7つが環境の問題。

自分が選んだ会社なのに、  
どうしてこんなズレが生じたのでしょうか？

- ① 環境を調べず **やりたいことだけで安易に決めた。**
- ② これしかない **他と比較せず盲目になっていた。**

ランキング	新卒1年以内に転職した理由	人数
1位	<u>人間関係が悪い</u>	119
2位	<u>長時間労働・休日への不満</u>	86
3位	仕事内容が合わない	66
4位	<u>求人内容と現実が違う</u>	31
5位	<u>給与が低い</u>	26
6位	他の仕事がしたい	24
7位	成長できない	23
8位	給与が低い	16
9位	他と比較せず盲目になっていた	14
10位	<u>成長できない</u>	12

# 環境や働き方の重要性

やりたい仕事ができても…

自分に向いていなければ？

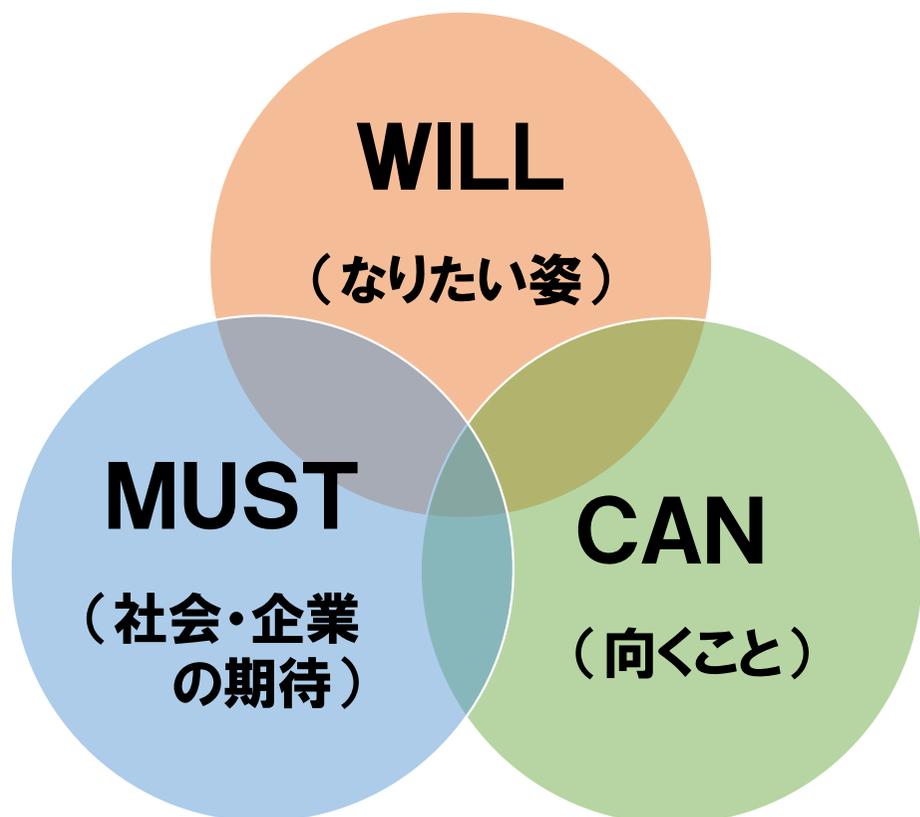
働きやすい環境でなければ？



**それでも何十年も働き続けられますか？**

# 将来を考える上で大切な指標

## 働くことへのモチベーションを高めるフレームワーク



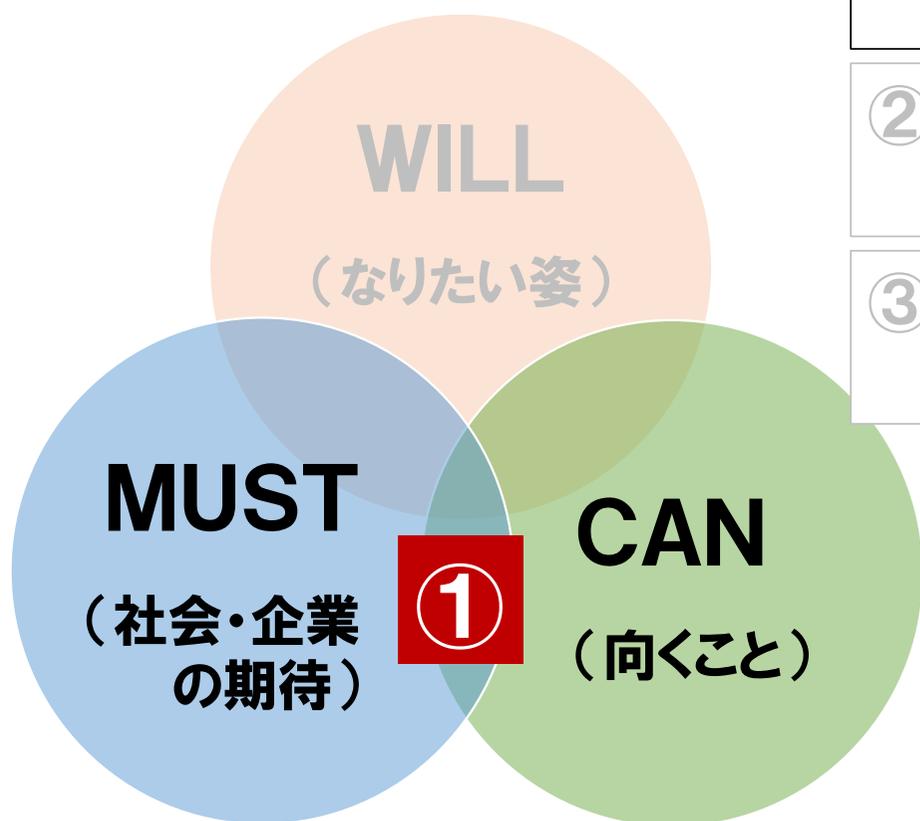
**「WILL」**  
こうなりたい、こうありたいなど、目指す姿

**「CAN」**  
向いていること、自分にできること

**「MUST」**  
世の中や、企業から求められる期待

いずれが欠けても、長く働けない。

# 将来を考える上で大切な指標



① 向いていて、周りから求められていても、やりたいことでなければ、「やりがいがない」

② 周りから求められていて、やりたいことでも、向かなければ「限界が見える」

③ 向いていて、やりたいことでも、周りから求められていなければ「収入につながらない」

# 将来を考える上で大切な指標

**WILL**

(なりたい姿)

**②**

**MUST**

(社会・企業の期待)

**CAN**

(向くこと)

① 向いていて、周りから求められていても、やりたいことでなければ、「やりがいを持たない」

② 周りから求められていて、やりたいことでも、向かなければ「限界が見える」

③ 向いていて、やりたいことでも、周りから求められていなければ「収入につながらない」

# 将来を考える上で大切な指標

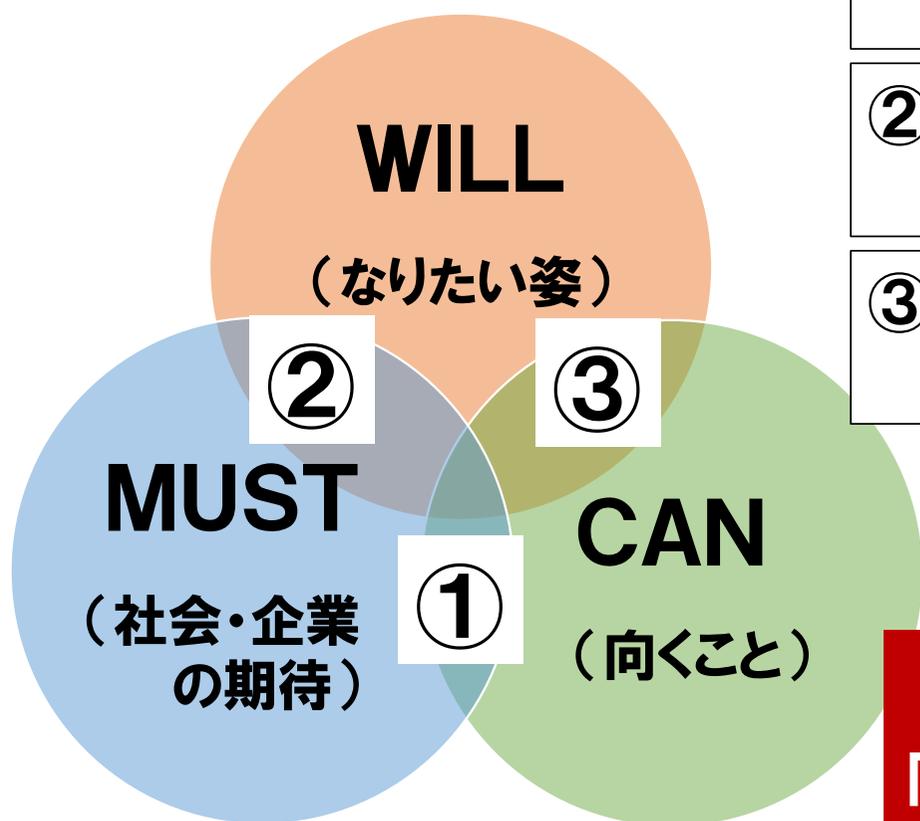


① 向いていて、周りから求められていても、やりたいことでなければ、「やりがいを持たない」

② 周りから求められていて、やりたいことでも、向かなければ「限界が見える」

③ 向いていて、やりたいことでも、周りから求められていなければ「収入につながらない」

# 将来を考える上で大切な指標

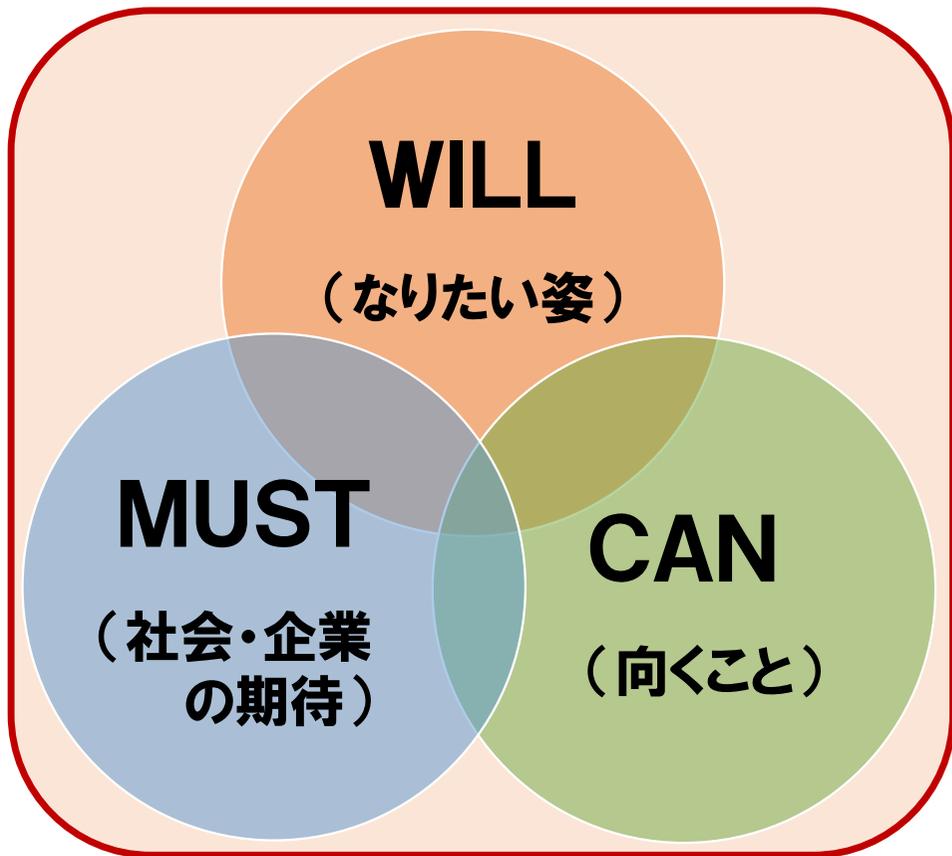


- ① 向いていて、周りから求められていても、やりたいことでなければ、「やりがいを持たない」
- ② 周りから求められていて、やりたいことでも、向かなければ「限界が見える」
- ③ 向いていて、やりたいことでも、周りから求められていなければ「収入につながらない」

いずれが欠けても、長く働けない。

しかし、これらは  
「安心して働く環境」があってこそ！

# 将来を考える上で大切な指標



## my Place (私の居場所)

これが整うことで、  
「居心地のよい場所」となりうる。  
ただ、「WILL/CAN/MUST」や「my Place」は  
自分の経験や成長で変化することもある。

「ステップとなる居場所」か  
「長期的な居場所」か  
どちらを優先してもいい。



「なりたい」があるから  
頑張れる人

環境が合わない場合  
には転職も視野に

「なりたい」ものを  
探している最中の人



職業だけではなく  
「働き方」でも考える



趣味や課外活動が大切。  
生活のため働ければOKの人

楽な仕事などない。  
許容範囲を考える

なりたい姿

働く環境

自分にとっての最良のバランスを考える



## 本日のメニュー

- ① 「働く環境」って？
- ② **様々な働き方がある**
- ③ 自分の価値観を知る
- ④ 会社の環境を探る方法

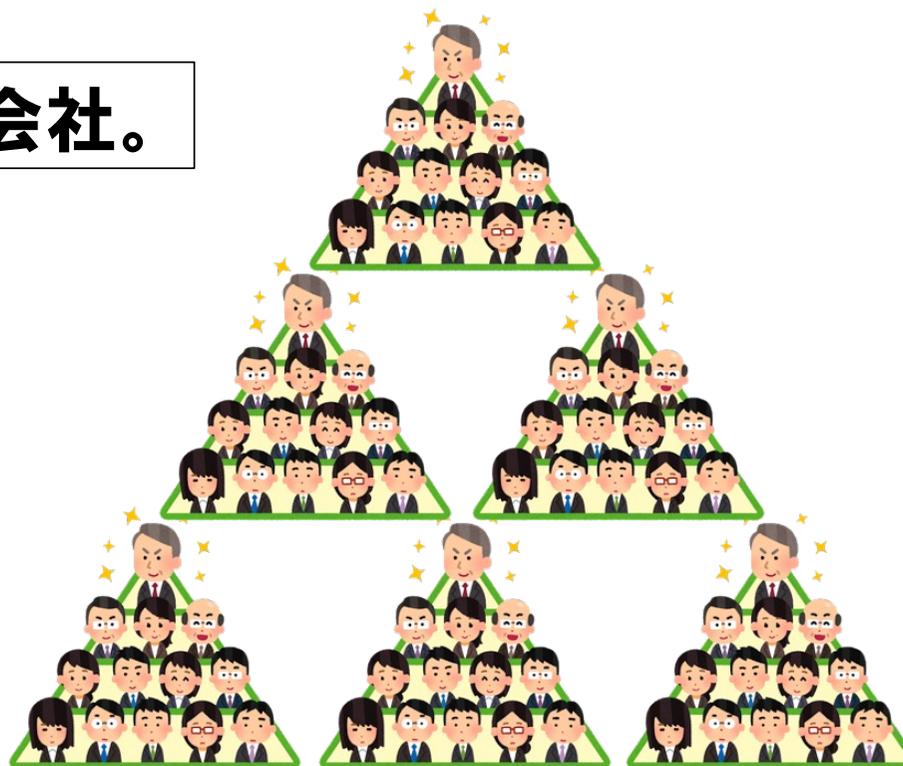
**「大手企業なら安心！」  
なんて思ってますか？**

**そもそも「安心」ってなんだろう・・・**

# まずは一般的な考え方

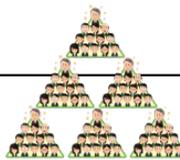
## 想像してみよう

社員数の少ない会社と多い会社。



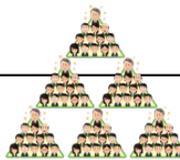
人間関係は？ 仕事の幅は？ 仕組みは？ 成長や出世は？

# まずは一般的な考え方

	 <b>社員の少ない会社</b>		 <b>社員の多い会社</b>	
	メリット	デメリット	メリット	デメリット
人間関係				
仕事の幅				
制度などの仕組み				
成長・出世				

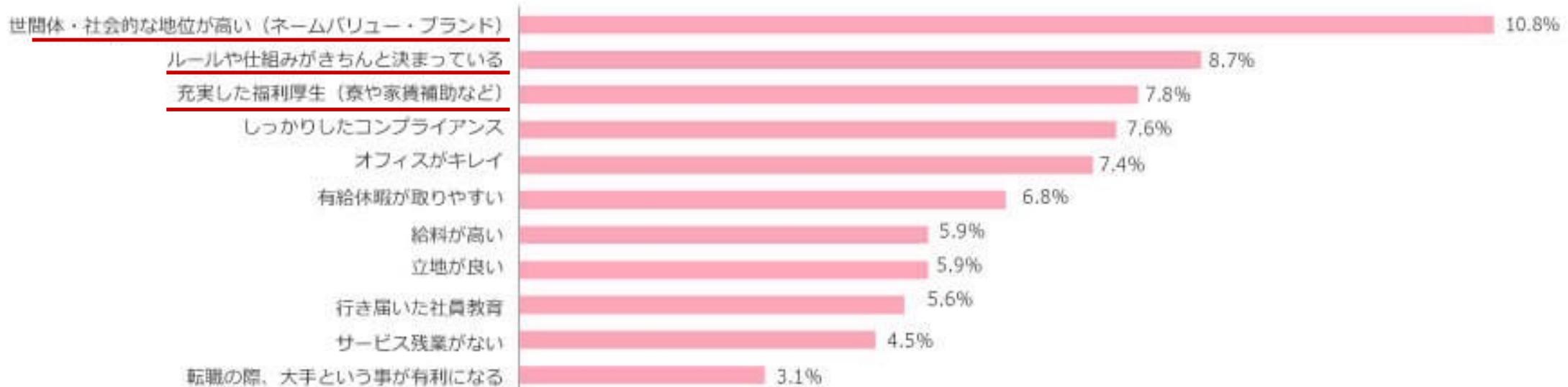
**注）一般的な考え方。大手でもベンチャー企業のような働き方の会社もある。当然、どちらのメリットも取ろうとすると、選択肢が狭まり、競争も激化。**

# まずは一般的な考え方

	 <b>社員の少ない会社</b>		 <b>社員の多い会社</b>	
	<b>メリット</b>	<b>デメリット</b>	<b>メリット</b>	<b>デメリット</b>
<b>人間関係</b>	役職関係なく関わりやすい。	相性で大きく変わる。	公私を切り分けやすい。	複雑になりやすい。
<b>仕事の幅</b>	広く経験を積める。	一人の仕事量が増えがち。	大きな仕事に関われる。	分担され全体が見えにくい。
<b>制度などの仕組み</b>	自由度が高く柔軟	変更が多い。	充実している	融通が聞きにくい。
<b>成長・出世</b>	早い		ゆっくり	

**注) 一般的な考え方。大手でもベンチャー企業のような働き方の会社もある。当然、どちらのメリットも取ろうとすると、選択肢が狭まり、競争も激化。**

# 大手企業で良かったことは

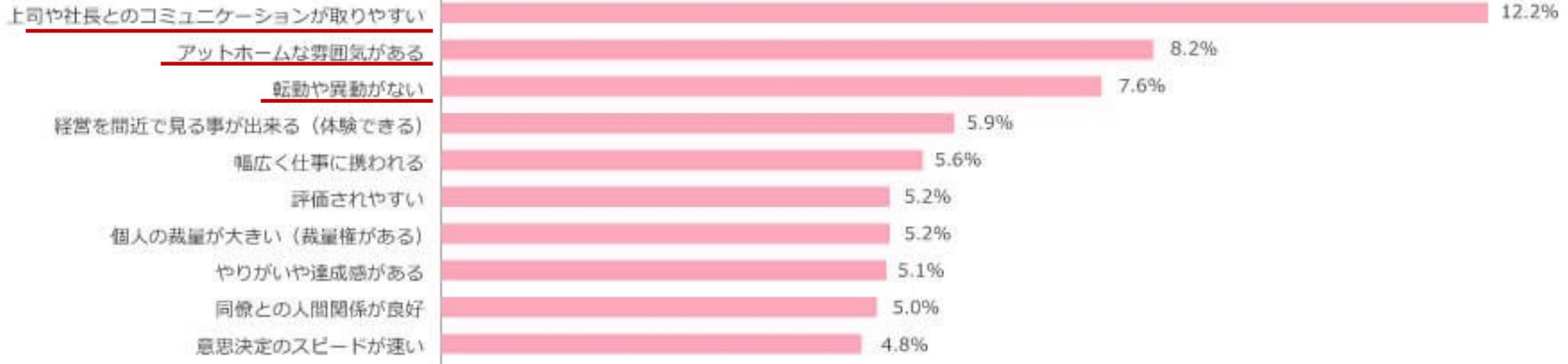


出典：はたらこねっと「みんなの声レポート」

- **ブランドや仕組みがしっかりしている。**
- **福利厚生や教育制度も充実。**

⇔ **反面、競争も激しく、人間関係も複雑になりやすい。**

# 中小企業で良かったことは



出典：はたらこねっと「みんなの声レポート」

- 社長や上司が身近で会社全体が見渡せる。
- 幅広い仕事ができ、出世も早い。

⇔ 反面、制度が整っていなかったり、ひとりの業務量が多くなりがちなこと。

## 環境を調べる上での大前提①

**入って見ないとわからない。が前提**

会社は選べても、「配属先」は選べない。

組織が大きくなるほど、部署ごとの色の違いは出やすい。



あなたが会った人が、上司や先輩になるとは限らない。  
説明会や面接に出てくる人は、会社の中のほんの一部。

## 環境を調べる上での大前提②

条件が良いことが、  
環境が良いことにはつながらない。

給料は高くても、長時間労働を強いられたら？

忙しくて、制度(福利厚生など)が使えないとしたら？

いくら会社が大きくても、競い合いで職場がギスギスしてたら？

条件内容だけでは、働く環境は見えてこない。  
退職が多いため、条件を良くして人集めをしているだけのことも。

**これらの前提の中で、最大限の情報収集を行う。**



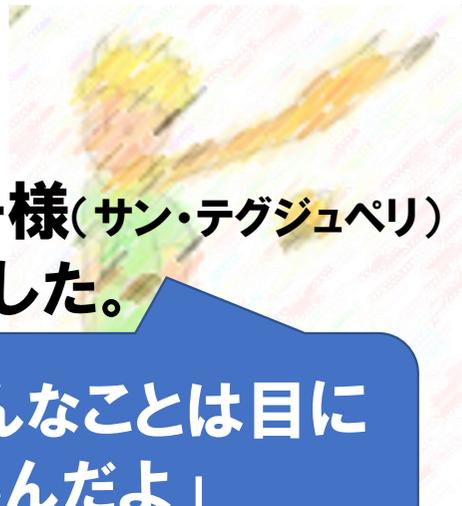
## どんなことを知る？

### 見ただ目で分かりやすい

規模・立地・給与・勤務時間・勤務体系・休日  
休暇・福利厚生・平均年齢・男女比・企業方  
針・企業理念 など

### 見ただ目で分かりにくい

職場の雰囲気・従業員の意欲・目標への執着  
度・成長速度・一人あたりの業務量・キャリア  
プラン・人間関係・活躍する人物像 など



星の王子様(サン・テグジュペリ)  
は言いました。

「かんじんなことは目に見えないんだよ」

働きやすさは、  
目に見えない！

**見えなくとも、「理想に近づける」ことはできる！**

## 「安心」とは・・・

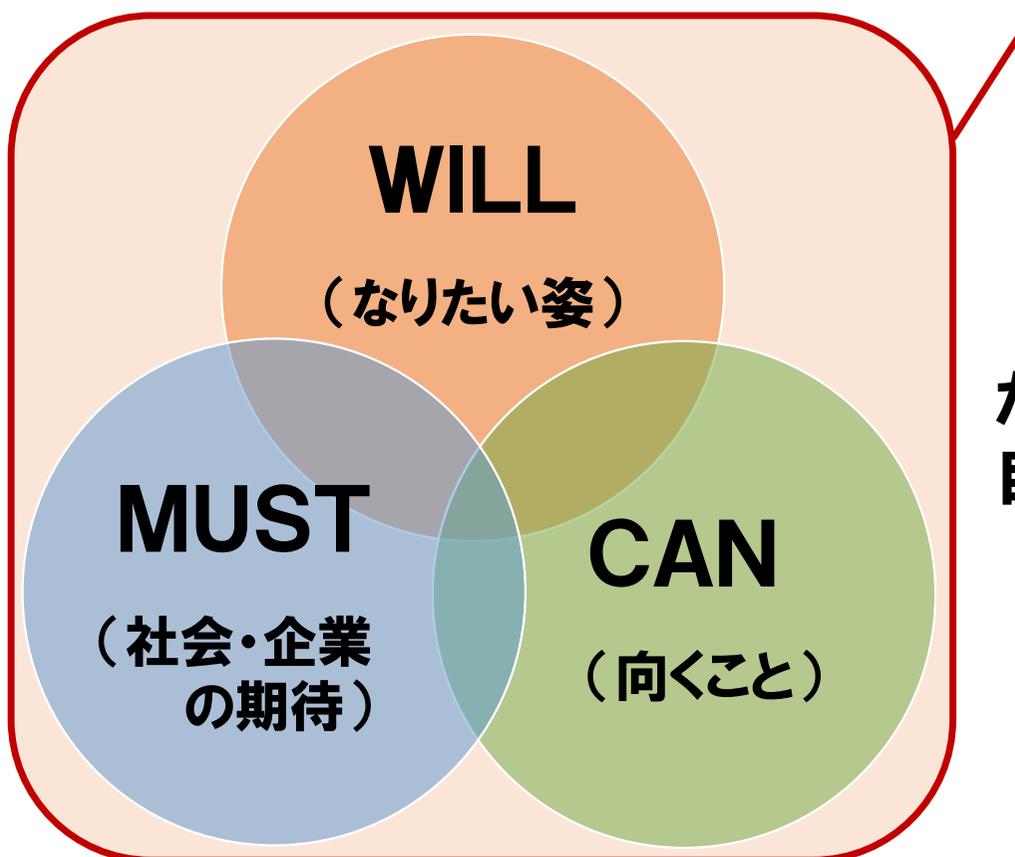
**会社の規模や給料、福利厚生だけではなく、  
自分が「ここでなら頑張れそう」と思える場所。**

**噂や他人の評価に振り回されない。  
「私に合いそうか」は自分にしかわからない。**

## 本日のメニュー

- ① 「働く環境」って？
- ② 様々な働き方がある
- ③ 自分の価値観を知る**
- ④ 会社の環境を探る方法

# 将来を考える上で大切な指標



## my Place (私の居場所)

これが整うことで、  
「居心地のよい場所」となりうる。  
ただ、「WILL/CAN/MUST」や「my Place」は  
自分の経験や成長で変化することもある。

「とりあえずの居場所」か  
「将来の居場所」か  
どちらを優先してもいい。

## 自分の価値観と働き方

### 「あなたはどっち派？」 シンプルな比較も役にたつ

**A. 歴史や伝統があり、安定・着実に慎重に進める会社。**

**B. 若く新しい、チャレンジングな会社**

**A. 大きい仕事だが任されるのは全体の一部**

**B. 大きくはない仕事だが全体を任される**

**A. やり方が決まっていて、マニュアルに従って行う仕事**

**B. 決まった型はなく、個人にやり方を任せてくれる**

**A. チームなど人と協力して行う仕事**

**B. 一人で完結する仕事**

**A. 教育制度が整っているが、ルールに厳しい**

**B. 自ら学んでいく必要があるが自由度は大きい**

# 自分の価値観を知る

## 自分が何を優先するか

やりがい？人間関係？成長？規模や立地？**価値観は人それぞれ。**  
**自分の価値観に沿った働き方ができる企業**でなければ、「居心地」  
は良くないはず。



職業情報提供サイト **jobtag** <sup>®</sup>  
(日本労働ネット)

職業について、内容、就労する方法、求められる知識・スキルや、  
どのような人が向いているかなどが総合的にわかるサイトです

厚生労働省  
Ministry of Health, Labour and Welfare

文字サイズ 小 中 大

マイリスト

当サイトについて 適職を知る 職業を検索する 業種・職種を知る 企業向け支援ツール よくあるお問い合わせ

TOP > 適職探索トップ > 価値観検査

### 価値観検査

今のあなたの「しごとの価値観」を診断することができます。これはテストではありませんので正解も不正解もありません。時間をかけずに、現実でできるかどうかではなく、今あなたが感じる価値観を素直に回答してください。

[< 戻る](#)

## 【参考】厚生労働省「jobtag」

<https://shigoto.mhlw.go.jp/User>

こんなサイトもある。  
考えるヒントに。

(あくまで参考です。気持ちの  
状況によって、変化することが  
あります)



# 厚生労働省「jobtag」

検査日時：2024年10月28日 11時59分

## 仕事価値観検査結果レポート

### あなたの特徴

- ルールや規則に縛られず、自分のやり方や自分のペースで自由に仕事を進められることに強い喜びを感じます。自由度や裁量の幅の大きな仕事や、企業組織に属するのではなく自身で起業することに強いやりがいを感じます。
- 専門家として知識・技術を高め、特定の専門分野で能力を発揮することに強い喜びを感じます。昇進して管理職になるよりも、特定の仕事について生産性を上げたり、自分の専門分野で他の人から頼られたり、新たなチャレンジをしたりして成長を実感できるような仕事に強いやりがいを感じます。
- 理想の社会の実現や人の救済や教育など、世の中をより良くするための活動を大切にすることに強い喜びを感じます。医療・看護・社会福祉・教育・商品開発、サービス開発、福利厚生部門など、人や社会の役に立っていることを実感できるような仕事に強いやりがいを感じます。

内容	スコア	0	20	40	60	80	100	
努力した結果が達成感に結びつくことにやりがいを感じる。	53							
自ら意思決定し、自主的に業務を遂行できることにやりがいを感じる。	65							
人から認められたり、社会的な地位が高いことにやりがいを感じる。	52							
仕事で関わる人々と良好な人間関係を築けることにやりがいを感じる。	53							
雇用や報酬が安定していることにやりがいを感じる。	46							
安全で衛生的な環境で働くことにやりがいを感じる。	46							
企業や団体の内外から就業者のための組織的支援が受けられることにやりがいを感じる。	41							
自分の専門性を生かして働き、さらに専門性を高めていくことにやりがいを感じる。	70							
社会全体や、困っている人々のために働くことにやりがいを感じる。	67							
仕事だけでなく、家族と過ごす時間や趣味の時間など、私生活も充実していることにやりがいを感じる。	59							

テストは選択式で10分程度でできる。

自分の特徴と、特徴ごとにその強さを、パーセンテージで表示してくれる。

将来設計をする際、自分が何を優先しているかを考えながら、それにつながる価値観を明確化することで「選ぶ基準」が見えてくる。

# 自分の価値観を知る

## 私の大切にしたい生活

当てはまるものにチェックを入れ、優先順位を考える。

- 現状維持の生活
- 人と交流の多い生活
- 面白おかしい生活
- 築き上げる生活
- 波乱万丈の生活
- 静かな生活
- 孤独な生活
- 刺激的な生活
- 安定した生活
- 不安の無い生活
- 団欒のある生活

- 仕事中心の生活
- 田舎で悠々自適
- 自然のままの生活
- 華やかな生活
- 社会から離れた生活
- 干渉の無い生活
- 人に誇れる生活
- のんびりした生活
- 子供中心の生活
- 働かなくてよい生活
- 贅沢な生活

- 道徳的な生活
- 趣味の楽しめる生活
- 落ち着いた生活
- 健康的な生活
- 挑戦し続ける生活
- 他人と共感する生活
- 規則正しい生活
- 優雅な生活
- 世間並みの生活
- 他人と違う生活
- 尊敬される生活

# 自分の価値観を知る

## 私の大切にしたい働き方

- 仲間に認められる仕事がしたい
- 個性を活かす仕事がしたい
- 一人で仕事をしたい
- 安定した会社で働きたい
- 自分の自由に出来る仕事がしたい
- 身分の保障される組織で働きたい
- 家族のために働きたい
- 社会的評価が高い仕事がしたい
- 生活の安定のために働きたい
- 創造性の発揮できる仕事がしたい
- 他人を援助する仕事がしたい
- 豊かな生活のために働きたい
- 蓄財のために働きたい
- 文化の発展に貢献できる仕事がしたい
- 変化に富んだ仕事がしたい
- 定年の無い会社で働きたい

当てはまるものにチェックを入れ、優先順位を考える。

- 仲間と仲良く働きたい
- 福利厚生が充実している会社がいい
- 経済的に自立するために働きたい
- 仲間に評価される仕事がしたい
- 経済発展に貢献したい
- 昇進の期待できる会社で働きたい
- 技術的発展に貢献できる仕事がしたい
- 同僚と協力して成果を上げたい
- 仕事を通じて成長したい
- 作業環境の良い職場で働きたい
- 良い上司の下で働きたい
- 周囲の人に役立つ仕事がしたい
- 仕事でリーダーシップを発揮したい
- 文化的生活のために働きたい
- 仕事を通して能力を発揮したい
- 年金の多い会社で働きたい
- 有能な仲間と仕事がしたい

# 私を知る(働き方)チェック

## 自己分析シート(私の生活と働き方)

当てはまるものにチェックを入れ、上位3位をシートに書き出す。

### 私の大切にしたい生活

- |                                    |                                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 現状維持の生活   | <input type="checkbox"/> 仕事中心の生活   | <input type="checkbox"/> 道徳的な生活    |
| <input type="checkbox"/> 人と交流の多い生活 | <input type="checkbox"/> 田舎で悠々自適   | <input type="checkbox"/> 趣味の楽しめる生活 |
| <input type="checkbox"/> 面白おかしい生活  | <input type="checkbox"/> 自然のままの生活  | <input type="checkbox"/> 落ち着いた生活   |
| <input type="checkbox"/> 築き上げる生活   | <input type="checkbox"/> 華やかな生活    | <input type="checkbox"/> 健康的な生活    |
| <input type="checkbox"/> 波乱万丈の生活   | <input type="checkbox"/> 社会から離れた生活 | <input type="checkbox"/> 挑戦し続ける生活  |
| <input type="checkbox"/> 静かな生活     | <input type="checkbox"/> 干渉の無い生活   | <input type="checkbox"/> 他人と共感する生活 |
| <input type="checkbox"/> 孤独な生活     | <input type="checkbox"/> 人に誇れる生活   | <input type="checkbox"/> 規則正しい生活   |
| <input type="checkbox"/> 刺激的な生活    | <input type="checkbox"/> のんびりした生活  | <input type="checkbox"/> 優雅な生活     |
| <input type="checkbox"/> 安定した生活    | <input type="checkbox"/> 子供中心の生活   | <input type="checkbox"/> 世間並みの生活   |
| <input type="checkbox"/> 不安の無い生活   | <input type="checkbox"/> 働かなくてよい生活 | <input type="checkbox"/> 他人と違う生活   |
| <input type="checkbox"/> 団欒のある生活   | <input type="checkbox"/> 賢い生活      | <input type="checkbox"/> 尊敬される生活   |

### 私の大切にしたい働き方

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 仲間と認められる仕事をしたい    | <input type="checkbox"/> 仲間と仲良く働きたい        |
| <input type="checkbox"/> 個性を活かす仕事をしたい      | <input type="checkbox"/> 福利厚生が充実している会社がいい  |
| <input type="checkbox"/> 一人で仕事をしたい         | <input type="checkbox"/> 経済的に自立するために働きたい   |
| <input type="checkbox"/> 安定した会社で働きたい       | <input type="checkbox"/> 仲間に評価される仕事をしたい    |
| <input type="checkbox"/> 自分の自由に出来る仕事をしたい   | <input type="checkbox"/> 経済発展に貢献したい        |
| <input type="checkbox"/> 身分の保障される組織で働きたい   | <input type="checkbox"/> 昇進の期待できる会社で働きたい   |
| <input type="checkbox"/> 家族のために働きたい        | <input type="checkbox"/> 技術的発展に貢献できる仕事をしたい |
| <input type="checkbox"/> 社会的評価が高い仕事をしたい    | <input type="checkbox"/> 同僚と協力して成果を上げたい    |
| <input type="checkbox"/> 生活の安定のために働きたい     | <input type="checkbox"/> 仕事を通じて成長したい       |
| <input type="checkbox"/> 創造性の発揮できる仕事をしたい   | <input type="checkbox"/> 作業環境の良い職場で働きたい    |
| <input type="checkbox"/> 他人を援助する仕事をしたい     | <input type="checkbox"/> 良い上司の下で働きたい       |
| <input type="checkbox"/> 豊かな生活のために働きたい     | <input type="checkbox"/> 周囲の人に役立つ仕事をしたい    |
| <input type="checkbox"/> 蓄財のために働きたい        | <input type="checkbox"/> 仕事でリーダーシップを発揮したい  |
| <input type="checkbox"/> 文化の発展に貢献できる仕事をしたい | <input type="checkbox"/> 文化的生活のために働きたい     |
| <input type="checkbox"/> 変化に富んだ仕事をしたい      | <input type="checkbox"/> 仕事を通じて能力を発揮したい    |
| <input type="checkbox"/> 定年の無い会社で働きたい      | <input type="checkbox"/> 年金の多い会社で働きたい      |
|  | <input type="checkbox"/> 有能な仲間と仕事をしたい      |

### 私の大切にしたい生活

1位	2位	3位

### 私の大切にしたい働き方

1位	2位	3位

この二つの「軸」に合うであろう会社を探していく。  
もしくは、選んだ会社がこの二つの「軸」に合うかどうかを調べてみる。

**「私の大切にしたい生活」**  
**「私の大切にしたい働き方」**

**自分にとっての優先順位を決めよう。**

**希望を挙げるのは簡単。**  
**問題は、それが実現可能かどうか！**  
**現実的なバランスを考えよう。**



# 自分の価値観を知る

## 私の大切にしたい働き方

- 仲間に認められる仕事がしたい
- 個性を活かす仕事がしたい
- 一人で仕事をしたい
- 安定した会社で働きたい
- 自分自身を成長させたい
- 社会的評価が高い仕事がしたい
- 生活の安定のために働きたい
- 創造性の発揮できる仕事がしたい
- 他人を援助する仕事がしたい
- 豊かな生活のために働きたい
- 蓄財のために働きたい
- 文化の発展に貢献できる仕事がしたい
- 変化に富んだ仕事がしたい
- 定年の無い会社で働きたい

当てはまるものにチェックを入れ、優先順位を考える。

- 仲間と仲良く働きたい
- 福利厚生が充実している会社がいい
- 経済的に自立するために働きたい
- 仲間に評価される仕事がしたい
- 経済発展に貢献したい

「働き方」と「生活」、それぞれの価値観を合わせてみて、実現可能か計画してみる。

- 仕事を通して成長したい
- 作業環境の良い職場で働きたい
- 良い上司の下で働きたい
- 周囲の人に役立つ仕事がしたい
- 仕事でリーダーシップを発揮したい
- 文化的生活のために働きたい
- 仕事を通して能力を発揮したい
- 年金の多い会社で働きたい
- 有能な仲間と仕事がしたい

# こんなところも要チェック

## 昇給率

「初任給」は、どこも大きく変わらない。昇給率(給与の伸び)が会社により異なる。30歳、40歳での昇給率を確認しよう。

## 平均年齢・勤続年数

平均年齢が高いと勤続年数も長い傾向。設立が新しい会社は平均年齢が低くなりがち。

## 離職率

入社3年で3割の離職は一般的。5割を超えると要注意。

## 従業員数

設立が古いのに、従業員が少ない会社は、なぜ増えていないのか確認しよう。

## 本日のメニュー

- ① 「働く環境」って？
- ② 様々な働き方がある
- ③ 自分の価値観を知る
- ④ **会社の環境を探る方法**

**「ネットでブラックだと書いてある！」  
に振り回されてませんか？**

**「生の情報」に勝るものはない。  
見て、聞いて、感じてみよう。**



## どうやって調べればいいのか？

まずは、見えている情報から具体的な姿  
を想像すること。

その上で、その会社の人に会うこと。  
その会社へ足を運ぶこと。

説明会と面接だけではなく、ほかの社員と会わせてもらう。

企業は面接が進むと、学生とのミスマッチを避けるため、セッティングしてくれる場合が多い。

たとえ遠地でも、直接会わずに決めるのはハイリスク！

# 雰囲気を取り取る

様々な場面で、企業の雰囲気は知ることができる。

求人票・  
会社webサイト

- ✓ 写真の雰囲気は？
- ✓ 従業員や代表のメッセージの内容は？
- ✓ 会社規模に比べて募集人数多すぎない？



説明会・面接

- ✓ 選ばれた「代表選手」が出てくる場合が多い。その人たち以外の人…
- ✓ 社員の表情は？
- ✓ 社員同士の会話は？
- ✓ 挨拶してくれる？
- ✓ 年齢層はどうだろう？



会社訪問



**質問をすることも雰囲気をつかむ最短距離！**

# 自分の価値観と働き方

## 会社の環境で考える4つの視点

- ① 人間関係 ……家族的？公私きっちり？付き合い多い？
- ② 仕事の進め方 ……個人主義？チーム戦？トップダウン？
- ③ 価値観・評価 ……堅実？チャレンジ？昭和的？欧米的？
- ④ 雰囲気 ……サークル的？堅い？厳しい？のんびり？

これまでの自分の経験から、**どのポイントだと「耐えられるか」**。  
「自分に合う」だけで探すと**学生感覚で留まり**、合う会社が見つからないことも！  
「絶対嫌！」は排除しておこう。

## 働き方を知る質問(例)

- ✓ 職場の一日の流れを教えてください。
- ✓ 勤務時間以外で職場の人同士の交流はありますか？
- ✓ 仕事でやりがいに感じること、辛かった経験を教えてください。
- ✓ 経営者や社長から、みなさんはどんなことを求められていると感じますか？
- ✓ みなさんが、日頃大切にしていることは何ですか？
- ✓ ○○さん(面接官など)の将来の目標や夢を教えてください。
- ✓ 仕事や仕事以外での、上司や経営者のみなさんとの関わりはどのような感じですか？
- ✓ 貴社で活躍されている方の共通点はどんなものでしょう。  
などなど

福利厚生や残業などに関する質問は、面接ではNG。  
説明会や雑談の中で聞き出そう。

## 最後に・・・

**100%自分に合う会社、なんて見つからない。**

**なぜなら、人は「成長し続けていく」から。**

**「何になりたいか」ではなく、「どうありたいか」  
自分らしい働き方とはどんな姿か、考えていこう。**

ひとと話すことで見えるものもある。  
自分ひとりで悩まずに。  
就職や将来の相談は「就職・キャリア支援室」へ

次回、11月17日(月)  
「他の受験生と差別化する面接のヒケツ」講座  
お楽しみに！

**お疲れ様でした！**