

大学男子バレーボールチームにおける心理的安全性と組織コミットメント

学籍番号 4123024

氏名 田中 萌

【目的】

本研究は大学男子バレーボールチームの部員を対象に組織の心理的安全性が構築された要因を明らかにし、それらがどのようにして部員の組織コミットメントに影響を与えたのかを明らかにすることを目的とする。

【方法】

大学男子バレーボールチームを対象に、第三者が入らない個室にて対面形式でインタビュー調査を行った。また、調査項目では基本情報と心理的安全性尺度と組織コミットメント尺度を用いた。分析方法はKJ法を行った。

【結果】

KJ法によるグループ編成を行い、500枚のカードが作成された。そこからさらに検討し、40の小グループに編成された。さらに小グループの関係性から検討をした結果、16の中グループに編成することができた。この16の中グループの内容を検討した結果、5個の大グループに編成し、それぞれを①チームの強み、②監督の器量、③オープンな環境、④自律した組織、⑤チームを辞めることへの意識としての器と命名した。

【結論】

本研究では、バレーボールチームの心理的安全性が構築される要因として、お互いの意見を言い合うことができる風通しの良い環境とメリハリのある関係性が相互作用し、部員間と監督との信頼関係を構築することが部員の心理的安全性を構築する大きな要因となっていた。そして、部員の心理的安全性が高い状態であると組織コミットメントの情動的な部分においてプラスの影響を与え、チームのためにより貢献しようと組織への愛着心が高まるといった関係性が明らかになった。しかし、チームの心理的安全性が高くても、必ずしも部員の組織コミットメントが高いわけではない。組織コミットメントが低い部員にこそ焦点を当て、そのメンバーをいかに組織コミットメントが高い状態に導くかが、組織にとっては重要である。

Psychological Safety and Organizational Commitment in a College Volleyball Team

Student ID Number: 4123024

Name: TANAKA,Moe

[Purpose]

The purpose of this study was to clarify the factors that led to the creation of psychological safety in a college men's volleyball team and how these factors influenced their organizational commitment.

[Methods]

The interview survey was conducted face-to-face in a private room with no third parties present and targeted a college men's volleyball team. The survey items included basic information, a psychological safety scale, and an organizational commitment scale. The KJ method was used for analysis.

[Results]

The groups were organized using the KJ method and 500 cards were created. After further review, the groups were divided into 40 small groups. After assessing the relationships among the small groups, they were organized into 16 medium-sized groups. Consequently, the content of these 16 medium-sized groups were organized into five large groups: 1) team strength, 2) capability of coach, 3) open environment, 4) autonomous organization, and 5) awareness of leaving the team.

[Conclusion]

This study found that the interaction between an open environment where members can share their opinions, form well-balanced relationships, and trust-building between members and the coach are major factors in building psychological safety among team members. It also revealed that when team members have high psychological safety, it has a positive impact on the emotional aspect of organizational commitment, increases attachment to the organization, and motivates members to contribute more to the team. However, even if a team has high psychological safety, this does not necessarily mean that its members have high organizational commitment. It is important for organizations to focus on team members with low organizational commitment and how to lead them to a state of high organizational commitment.