

順天堂大学

男女共同参画の 学内意識調査 結果報告

調査時期 平成26年9月中旬～10月上旬
対象者 本郷・お茶の水キャンパス各講座・研究センター
教職員（研修医を含む）、大学院生等
回答者数 381人（うち研修医32人）

男女共同参画推進室（女性研究者支援室）の取組・制度について

認知度
利用度

満足度

期待度

3点お聞きしました。

男女共同参画推進室 現在の取組・制度

男女共同参画推進室（女性研究者支援室）の設置

男女共同参画推進室（女性研究者支援室）ホームページの開設

- ・男女共同参画推進室（女性研究者支援室）のニュースや情報を配信しているサイト

女性研究者研究支援制度

- ・ライフイベント期間中の女性研究者に支援者の配置を行う制度

相談室の開設

- ・女性研究者支援室内に開設した女性研究者・職員・学生等、学内の女性を対象とした相談窓口

もとまち保育所

- ・もとまち保育所での託児所サポート（※給与厚生課による）

ベビーシッター割引券の配布

- ・ベビーシッター会社を利用した際に1日1,700円の割引を受けられる制度（※こども未来財団によるベビーシッター育児支援事業終了のため、H26年度末で終了）

搾乳室の設置

- ・健康管理室の協力による搾乳室(要事前申請)

ワークショップ「たまごクラブ」との活動

- ・定期的に人事課・給与厚生課・看護部と連携して開催している子育て中のママさんのためのワークショップ

シンポジウムの開催

- ・H23年度から年に1回開催している女性研究者支援に関するシンポジウム

勉強会の開催

- ・外部講師による研究費獲得等についての勉強会

ニュースレターの発行

- ・男女共同参画推進室の活動状況等のお知らせ

他大学情報の配信（HP）

- ・他大学のシンポジウム・セミナー開催情報等を掲載したHP

文京区内の子育て情報の配信（HP）

研究支援制度若手女性研究者枠の新設

- ・若手女性研究者・学生に対して学内予算で実施している支援制度

ランチョンセミナーの開催

- ・若手女性研究者・学生を対象としたランチタイムを利用したキャリアセミナー等

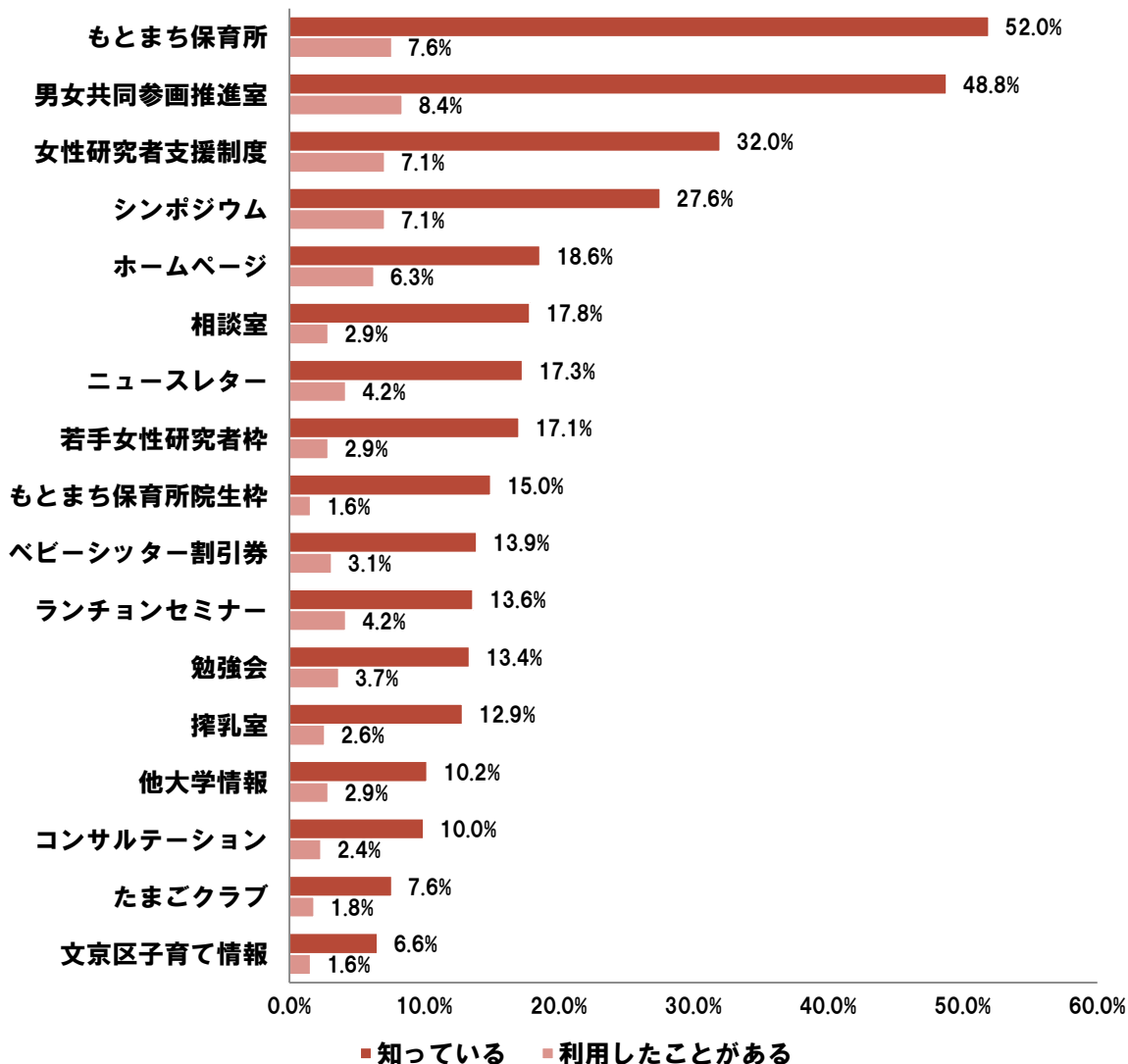
もともち保育所大学院生枠の新設（H25～）

研究支援コーディネーターによるコンサルテーション

- ・若手女性研究者・学生に対する研究支援コーディネーターによる論文・研究のコンサルテーション

認知度 利用率

以下の各取組・制度をご存知かどうか、
また、利用したことがあるかどうかお聞きしました。



男女共同参画推進室における各取組・制度の認知度・利用率について

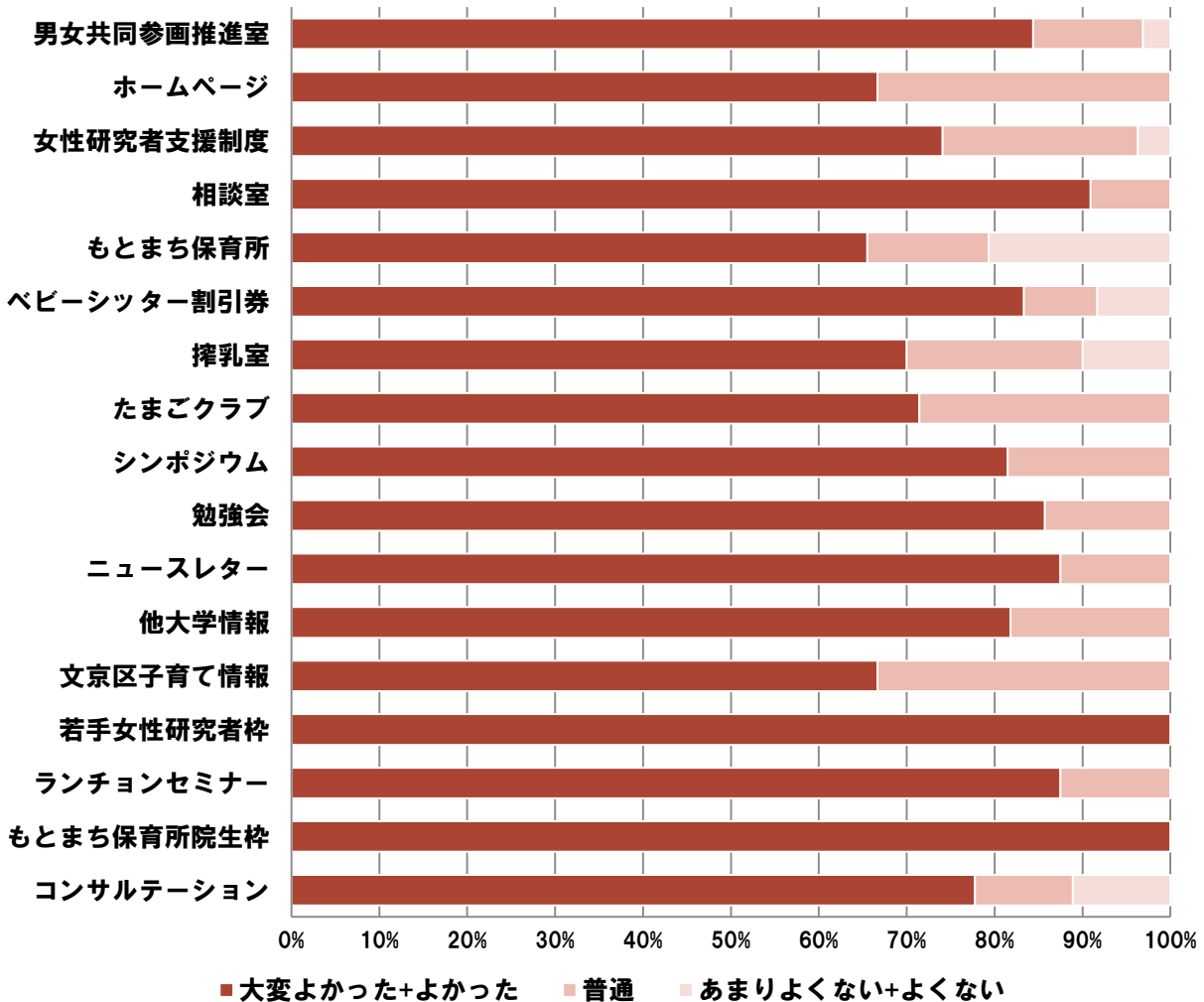
男女共同参画推進室における各取組・制度の認知・利用割合を伺ったところ、「もともち保育所（※給与厚生課）」及び「男女共同参画推進室」で約50%、「女性研究者支援制度」及び「シンポジウム」で約30%、それ以外は20%以下という結果になりました。

自由記述でも「広報が不足している」との指摘を多数いただいております。今後、広報を重点的に行っていく必要があると考えられます。

➡ 改善案①(11ページ)

満足度

以下の各取組・制度を利用した方に、利用しての評価を伺いました。



男女共同参画推進室における各取組・制度に対する利用者の満足度について

男女共同参画推進室における各取組・制度を利用した方からは、概ね高評価をいただくことができました。

しかしながら、いくつか「大変よかった+よかった」が80%を切っている項目があります。

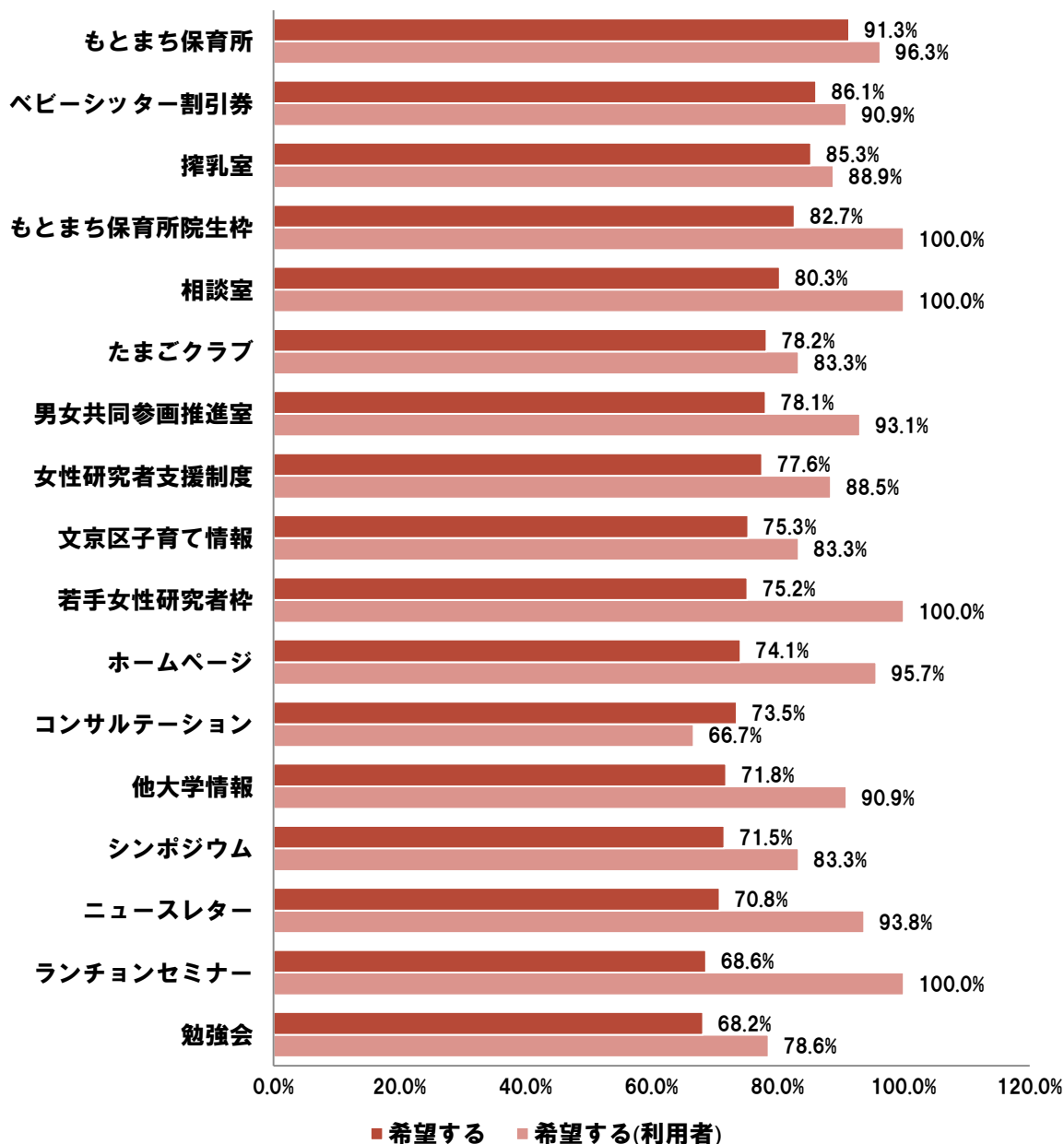
これらの項目については、自由記述における指摘等を踏まえ、今後改善を図っていく必要があると考えられます。

ホームページ・文京区子育て情報 ➡ 改善案①(11ページ)

もとまち保育所 ➡ 改善案②(11ページ)

期待度

以下の各取組・制度の継続・発展の希望について伺いました。
(無回答は除く)

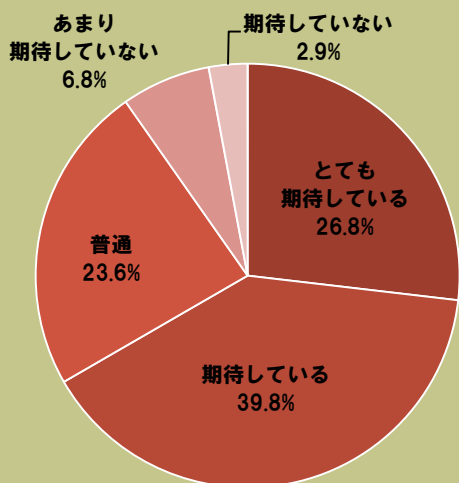
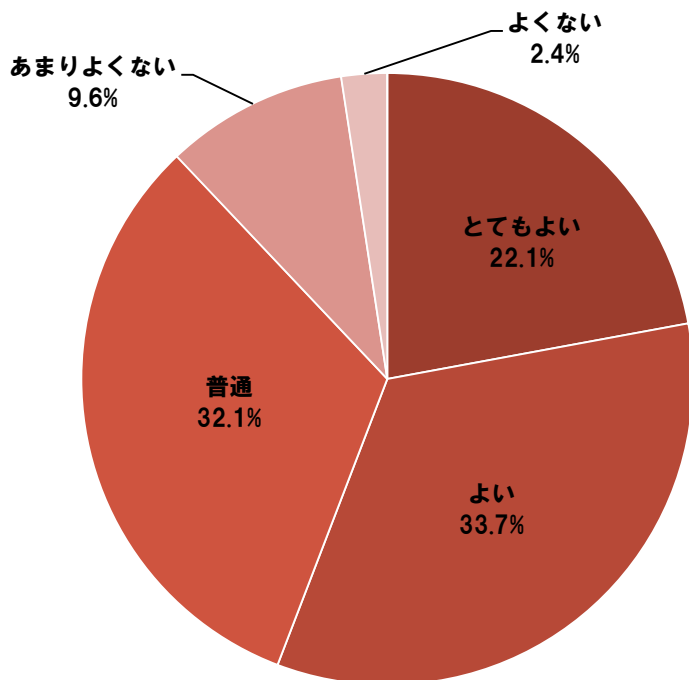


男女共同参画推進室における各取組・制度の期待度について

男女共同参画推進室における各取組・制度については、いずれの取組・制度についても、回答いただいた半数以上の方から継続・発展が期待されています。

今後は、特に希望の多かった取組を中心に、本学における男女共同参画推進に向けた取組の実施・充実を図っていくことが期待されると考えられます。

男女共同参画推進室の取組・制度に対する総合評価について伺いました。
(無回答は除く)



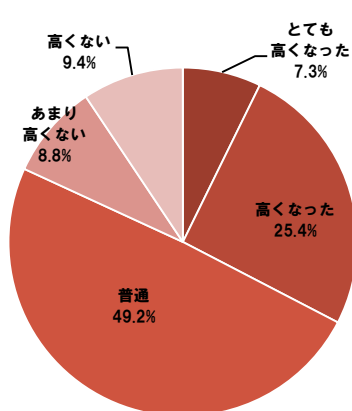
男女共同参画推進室への期待度

総合評価と今後について

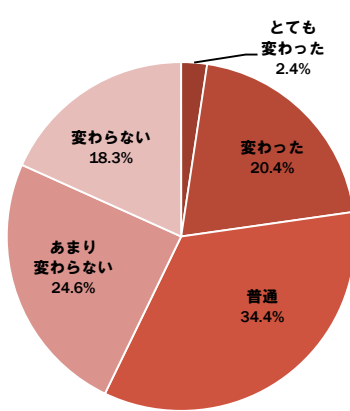
男女共同参画推進室における各取組・制度の総合評価については、回答いただいた半数以上の方から高い評価をいただくことができました。

また、本学の男女共同参画の推進について、回答いただいた約70%の方から「とても期待している+期待している」とご回答をいただいていることから、今回のアンケート結果を踏まえ、更なる取組の充実等を図っていく必要があると考えられます。

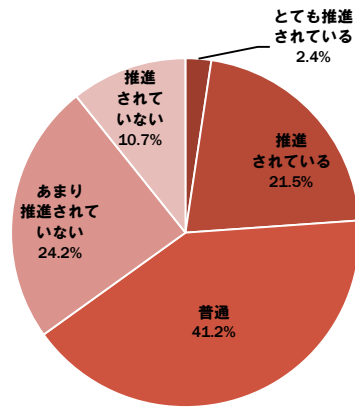
男女共同参画推進室（女性研究者支援室）の設置後の変化についてお聞きしました。
（無回答は除く）



女性支援への意識の高まりについて



学内環境の変化について



本学の男女共同参画推進について

男女共同参画推進室設置後の学内等の変化について

以下のとおり、男女共同参画に関する個人の意識の変化等を感じると回答いただいた方はいずれも3分の1以下でした。

また、学内の変化を感じる、男女共同参画が推進されていると思うと回答いただいた方はいずれも4分の1以下でした。

・男女共同参画や子育て等ライフイベント期間中の女性への支援の必要性に対する意識は高まりましたか。

→ とても高くなった + 高くなった : 32.7%

・学内環境の変化を感じますか。

→ とても変わった + 変わった : 22.8%

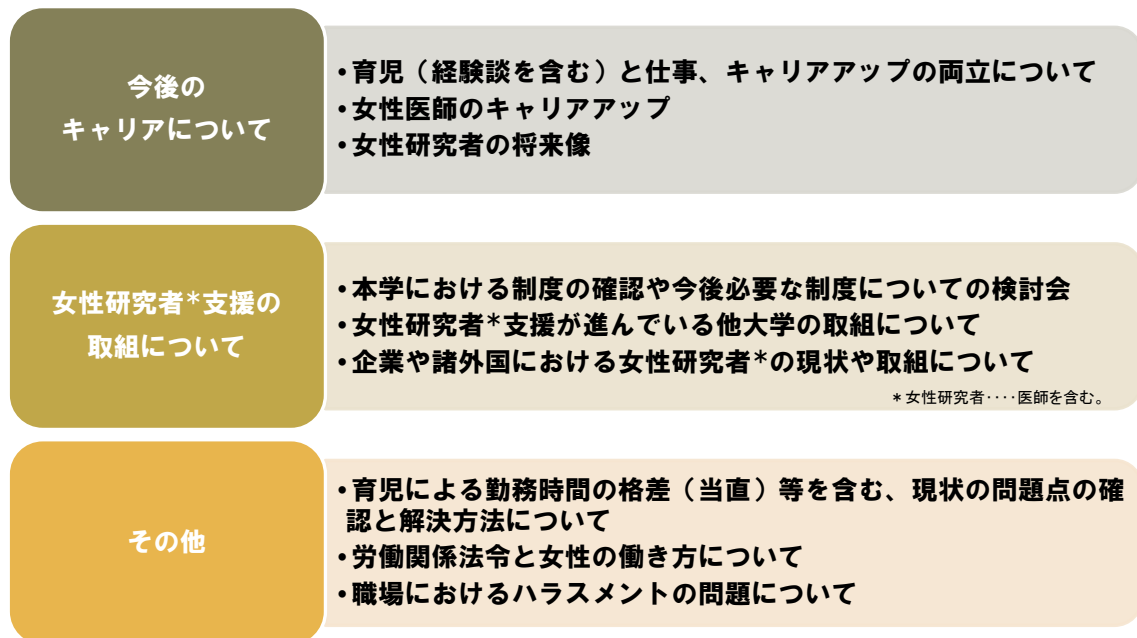
・本学の男女共同参画は推進されていると思いますか。

→ とても推進されている + 推進されている : 23.9%

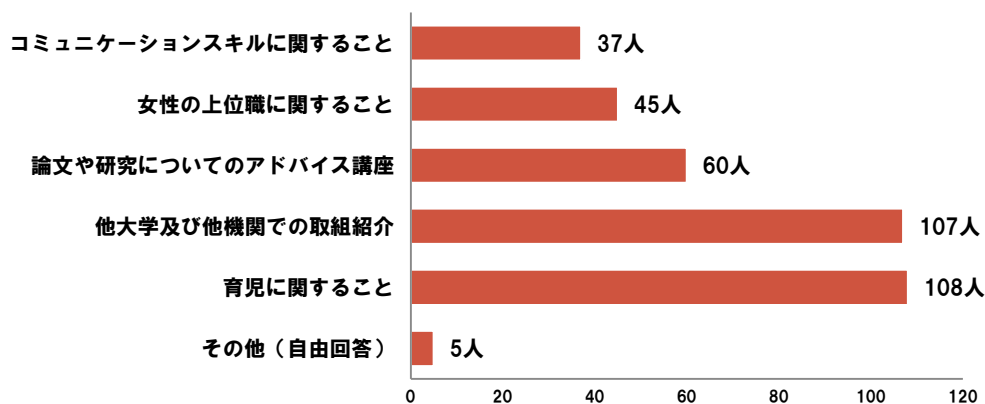
上記結果から、男女共同参画推進室の各取組・制度が、男女共同参画に関する個人の意識や学内環境の変化に対して効果を発揮するものとなるよう検討を行う必要があると考えられます。また、本学における男女共同参画の推進を図るため、各取組・制度の周知に加え、どのような取組が必要か改めて検討を行う必要があると考えられます。

今後、男女共同参画推進室（女性研究者支援室）が開催するセミナー・講演会・ランチョンセミナー（キャリアアップ講座）におけるテーマの希望についてお聞きしました。

◆ セミナー・講演会に希望するテーマ（自由回答より）



◆ ランチョンセミナー（キャリアアップ講座）で希望するテーマ（無回答は除く）



来年度以降、今回のアンケート調査結果を踏まえた、セミナー・講演会、ランチョンセミナーを随時開催していくことが求められていると考えられます。

また、セミナー等開催の際には、お子さんのいらっしゃる先生方にも参加いただくための工夫も必要であると考えられます。

今後、導入を希望する取組や制度について

今後、導入を希望する制度について、以下2つの質問をさせていただきました。

- 今後新たに導入してほしい取組や制度等がありますか。
- 次世代育成(若手医師、研究者等)のために新たに導入を希望する、もしくは必要だと思われる取組や制度等がありますか。

両項目の回答とも同じような傾向が見られましたので、下記にまとめました。

今後導入を希望する取組や制度について

保育所の拡充・充実

- ・保育所の定員枠の増設
- ・病児・病後児保育の実施
- ・24時間保育等、保育時間の延長 等

働き方に関するもの

- ・時短勤務制度の導入
- ・給与体系の見直し 等

男性への支援

- ・育児をしている男性への支援 等

支援者への支援 公平感の確保

- ・育児中の女性を支援する人への支援や育児中の女性と他の人の間の公平感を確保するための取組 等

男女共同参画推進室の 広報について

- ・周知・広報が不十分 等

その他

- ・保育料の補助
- ・復職に際しての、職場の環境・雰囲気づくり
- ・搾乳室を病棟・外来等、勤務場所の近くに設置すべき 等

今回のアンケートでいただいたご意見を踏まえ、各取組・制度の見直し、検討を行ってまいります。

今後の改善について

改善案 1

周知の徹底

今回のアンケート調査の結果、男女共同参画推進室の取組・制度に関する周知が十分でなかったことが明らかになりました。

本結果を踏まえ、以下の周知方法の検討を行っております。

- ・男女共同参画推進室HPの充実
- ・Facebookの運用
- ・他大学の情報やNewsLetterの各講座への配布 等

改善案 2

保育所の拡充・充実について

今回のアンケートでは、保育所の拡充・充実について多数のご要望をいただきました。

今回頂いたご要望等を受け、男女共同参画推進室では保育シェアリングの導入及び一時保育の実施について検討を行っております。

保育シェアリングの導入及び一時保育の実施に向けては、昨年12月～今年1月にかけて、小学校入学以前のお子さんがある教員の方を対象にニーズ調査にご協力をいただきました。

その他、今回のアンケート結果をもとに、更なる取組の充実を図っていきたくと考えています。お気づきの点等ございましたら、随時、男女共同参画推進室までお知らせいただけますと幸いです。

男女共同参画推進室 白木・懸川
センチュリータワー南棟15階
〔内線〕 3124
〔電話〕 03-5802-1009
〔E-MAIL〕 j-danjyo@juntendo.ac.jp