



NEWS LETTER

Vol.50

2019年11月号

外科系診療科を中心に10名の女性特任准教授が誕生しました！

～所属診療科での女性就労支援・働き方改革に取り組めます～

ここ数年、「女性の活躍促進」と「働き方改革」は社会の中で大きな関心事となっています。特に、2024年度からは医師を対象とした残業時間の上限規制が導入されるなど、臨床系講座は、大きな変革期に直面しています。このような社会情勢を受け、女性の上位職育成と各診療科における「女性医師の就労支援」及び「働き方改革」の推進を目的に10名の女性特任准教授が誕生しました。



11月1日、新井学長（男女共同参画推進室長）より辞令交付を行いました。あわせて、第1回ミーティングを行い、各診療科における「働き方改革」の推進に向けた課題の共有等を行いました。

勉強会のご案内

「働き方のもやもやへのサブリ —女性医師の多い医局の働き方改革の 経験から—

日時：2020年1月18日（土）15：00～16：00

場所：センチュリータワー内で調整中

講師：国立病院機構横浜医療センター

産婦人科部長 奥田 美加氏

フルタイムで働いていない私は迷惑？



中途半端に働いたら子どもと過ごした方が良くない？

もやもやをお持ちの方。ご参加ください。

「研究支援制度」利用者募集のご案内

出産・育児・介護等のために十分な研究時間を確保できない研究者を支援するための「研究支援制度」の利用者（2020年度）の募集を行っています。

申請期限は12月13日（金）17：10（厳守）となっております。利用ご希望の方は、



男女共同参画推進室
sankaku@juntendo.ac.jp

までお問い合わせください。

研究支援員バンクの登録者の募集も行っております。ご興味のある方は男女共同参画推進室までお問い合わせください。

