

11月27日開催 順天堂大学保健看護学部 公開講座

組織のポジティブな力を引き出す AI アプローチの体験

～問題ではなく強みや可能性への注目へ～

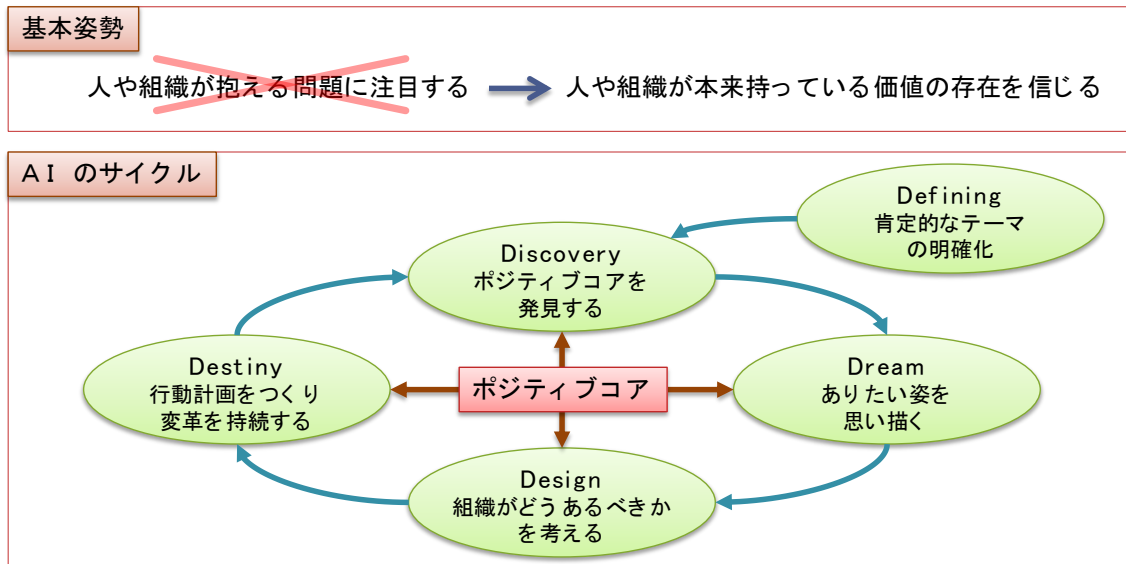
組織の力をより引き出す AI アプローチが注目されています。

多くの組織では、問題を発見し、その解決するために組織を管理するというアプローチ取られています。しかし、組織を取り巻く環境を予測することが難しい現在、そのアプローチでは対応できないことが増えてきていると言われています。AI アプローチは、そのような背景から注目されており、組織の中にあるポジティブなできごとへ注目することを通して、組織がポジティブな力を発揮する源泉を発見します。そして、そのポジティブな力が最大限発揮された未来を語り合い、その未来をつくるというアプローチです。

この講座ではその概要について学び、参加者同士でその一部を体験します。体験を通して、AI アプローチの可能性をみんなで探求しませんか？きっと新たな発見があるはずです。

AI (Appreciative Inquiry) アプローチについて

人や組織が抱える問題に着目するのではなく、人や組織が本来持っている価値の存在を信じる姿勢でそれを探求するアプローチです。それだけではなく AI は、その価値が最大限発揮された時に訪れる未来を描き、今の組織を変え、具体的な 1 歩を踏み出す実践的プロセスをたどります。



講師紹介

金井健史 アクセプト代表/研修コンサルタント/ワークショップデザイナー

<http://www.sld-inc.com/sld-academy/ARCHIVE/takefumikanai.html>

中村剛 武蔵野大学教育学部講師

<https://gendai.ismedia.jp/list/author/nakamuratsuyoshi>